

Inspectierapport

Peuterspeelzaal Klein Geluk Boekel (KDV)

Zijp 2d

5427 HJ Boekel

Registratienummer 256201845

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Boekel
Datum inspectie:	16-06-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-09-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	15
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	16
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf (KDV) Klein Geluk is een particulier initiatief ondergebracht in een Stichting. Het kinderdagverblijf is gehuisvest binnen Gasthoeve de Zijp en heeft de beschikking over een groepsruimte en een buitenruimte. Het kindercentrum werkt nauw samen met de zorgboerderij die in hetzelfde gebouw gehuisvest is.

Het centrum is kleinschalig van aard en biedt kinderopvang op maandag tot en met vrijdag van 8.45 tot 11.45 uur

Klein Geluk is geïnspireerd door de pedagogiek van Reggio Emilia en Ervarings Gericht onderwijs. Kinderdagverblijf Klein Geluk is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 13 kindplaatsen.

De opvang vindt plaats in 1 stamgroep van 13 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
15-04-2019	Onderzoek voor registratie	Aanvraag voor 14 kindplaatsen. Na onderzoek is registratie toegekend voor maximaal 13 kindplaatsen. Er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarden.
27-08-2019	Onderzoek na registratie	Overtreding op het onderdeel veiligheid en gezondheid (handelen in de praktijk). Na herstelaanbod wordt er voldaan aan de onderzochte voorwaarden.
16-06-2020	Jaarlijks onderzoek	Overtreding pedagogisch beleidsplan na herstelaanbod wordt er voldaan aan de onderzochte voorwaarde.

Huidig onderzoek

Op woensdag 16 juni 2021 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Klein Geluk. Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden uit de volgende domeinen beoordeeld:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid

Bevindingen

Op de dag van inspectie worden er in het kindcentrum, 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

De toezichthouder is in het kader van de maatregelen in verband met Corona kort op de locatie geweest. De locatie is bekeken en er is gesproken met beiden beroepskrachten. Het kindcentrum heeft de gevraagde documenten naar de toezichthouder gezonden.

Tijdens de inspectie is het prachtig weer. De kinderen spelen buiten met zand en water.

De buitenspeelruimte biedt veel gelegenheid voor de kinderen om met elkaar te spelen of om met

3 van 18

veel fantasie zelf te spelen. De spelbetrokkenheid van de meeste kinderen is hoog. De interactie tussen de kinderen onderling en tussen de beroepskrachten met de kinderen verloopt ontspannen en prettig.

Op 7 en 8 juli 2021 is door middel van een telefonisch interview gesproken met twee beroepskrachten. Tijdens deze gesprekken zijn diverse onderwerpen aan bod gekomen zoals; de uitvoering van het pedagogisch beleid, de activiteiten die plaatsvinden, de creatieve aanpassingen die gedaan zijn in de Coronatijd, de inzet van pedagogisch beleidsmedewerker en coach en een aantal onderwerpen betreffende veiligheid en gezondheid.

Naar aanleiding van de gesprekken en toegezonden documenten is geconstateerd dat de inzichtelijkheid van de urenverdeling van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach naar beroepskrachten en ouders onvoldoende is.

Herstelaanbod

De houder is herstelaanbod geboden en heeft hier gebruik van gemaakt. De overtreding is grotendeels opgelost echter de inzichtelijkheid van de urenverdeling voor ouders is nog niet aangepast. De houder zegt toe dat dit bij een eerstvolgende nieuwsbrief gecommuniceerd wordt. De toezichthouder heeft vertrouwen dat dit ook gebeurt.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder na herstelaanbod niet volledig voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie voor peuterspeelzaal Klein Geluk uitgebreid is beschreven. Ook de groepsgrootte, de beroepskracht-kindratio en de samenwerking met de naastgelegen dagopvang is opgenomen in het pedagogisch beleidsplan.

Handelen conform beleid

Het pedagogisch beleid wordt regelmatig tijdens vergaderingen, maar ook tussendoor, besproken en de beroepskrachten worden betrokken bij het opstellen en wijzigen van het beleid. Er worden bijvoorbeeld stukjes uit het beleid geagendeerd en besproken. Dit blijkt uit de notulen van de vergaderingen en uit de gesprekken met de beroepskrachten tijdens de telefonische interviews. Tijdens het korte locatiebezoek is zichtbaar dat er gehandeld wordt volgens het pedagogisch beleidsplan en de visie van Reggio Emilia en Ervaringsgericht onderwijs. Op basis van de korte observatie, de documenten en de gesprekken met de beroepskrachten is een goed beeld gekregen van het handelen volgens het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

Door middel van een korte observatie op de groep wordt de pedagogische praktijk beoordeeld. Daarnaast zijn er pedagogische onderwerpen besproken tijdens de telefonische interviews met de beroepskrachten.

De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen. Beoordeeld wordt of het pedagogisch handelen leidt tot het bieden van verantwoorde kinderopvang.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden door middel van een kort bezoek op 16 juni 2021 in de ochtend. Gedurende deze observatie zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- buitenspelen in de zandbak en met zand en water.
- de toiletgang van de kinderen, een groot aantal kinderen is bezig om zindelijk te worden.

De kinderen spelen samen of alleen in de buitenruimte. Zij zoeken de beroepskrachten op om iets te vragen of te laten zien. De beroepskrachten reageren sensitief en rustig op de kinderen. Voor de kinderen is dit voldoende en zij gaan weer verder met hun spel.

Een van de jongste kinderen loopt op de boomstammen en houdt zich vast aan de stang. Het is zichtbaar dat het hem moeite kost en hij kijkt trots als hij van de boomstammen af klimt.

De buitenruimte omvat veel speelmogelijkheden zoals zand, teiltjes met water, klei en diverse natuurlijke materialen. De kinderen spelen met fantasie en praten hardop in zichzelf of met elkaar. De spelbetrokkenheid van de kinderen is hoog. De kinderen ogen tevreden en ontspannen. De beroepskrachten volgen de activiteiten van de kinderen en sluiten daarop aan.

De kinderen kunnen zelf aangeven of zij een zwembroek aan willen of niet. Als een kind dit niet wilt, hoeft dat ook niet.

Een van de kinderen stampt op een dennenappel. De beroepskracht kijkt het even aan en vraagt dan aan het kind om de dennenappel naar de beroepskracht te brengen. Zij vraagt waarom zij op de dennenappel stampt. Het kind heeft hier een bepaald idee over. De beroepskracht luistert naar de uitleg en legt daarna uit dat er schilfers van de dennenappel af kunnen springen en in haar voet kunnen komen.

Tijdens de beiden interviews zijn een aantal pedagogisch onderwerpen besproken zoals: het vormgeven van de visie en het werken aan de vier pedagogische doelen.

Op basis van de observatie en de beiden gesprekken is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Interview (met twee beroepskrachten op locatie en tijdens een telefonisch interview op 7 en 8 juli 2021)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 16 juni 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (Klein Geluk)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten, die tijdens de inspectie aanwezig zijn, zijn beiden ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie. Evenals de invalkracht welke werkzaam is op deze locatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de aanwezige beroepskrachten en de beroepskrachten die ingezet zijn in week 24 van het jaar 2021 op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao kinderopvang.

Van een invalkracht is het diploma nagestuurd en in orde bevonden.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door één persoon uitgevoerd. Zij beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Aangezien beleidsmedewerker/coach ook op de groep als beroepskracht ingezet wordt, wordt zij gecoacht door een externe coach. Deze coach beschikt over een passende opleiding.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie zijn er 11 kinderen aanwezig in de leeftijd van 2- 4 jaar met twee beroepskrachten. Ook op de twee voorgaande dagen wordt er voldoende beroepskrachten ingezet. Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het

7 van 18

aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel a, tabel 2 wordt uitgevoerd. Het centrum kiest ervoor om maximaal 12 kinderen op te vangen met twee beroepskrachten.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het kindercentrum zijn momenteel geen stagiaires werkzaam.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Op het centrum wordt niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum (zie tabel) het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten inclusief de flexwerkers, die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte urenberekening van het hieronder vermeld jaar is ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	50 x aantal kindercentra	10 x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
1 januari 2021	50 x 2 = 100 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 2 locaties op peildatum)	10 x 1.5 fte = 15 uur benodigde coaching uren op jaarbasis.	100 + 15 = 115 uur.

Bovenstaande is opgenomen in het document Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach Peuterspeelzaal Klein Geluk 2021. In dit document is het coaching plan 2021 opgenomen.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

Uit het overlegde document verdeling coaches is af te leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen Klein Geluk.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met twee beroepskrachten en heeft daarnaast een document ingezien.

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Met betrekking tot de inzichtelijkheid van de urenverdeling voor beroepskrachten en ouders:

- De houder heeft de urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten. Voor ouders is dit niet gebeurd. De houder geeft aan dat zij niet wist dat dit ook inzichtelijk gemaakt moet worden naar ouders. Zij zegt toe dit in de eerstvolgende nieuwsbrief op te nemen en te vermelden op de website. De toezichthouder heeft vertrouwen dat dit ook gedaan wordt.

Coaching ontvangen

Uit de documenten en gesprekken blijkt dat de beroepskrachten van deze locatie coaching hebben ontvangen en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen. De beroepskrachten geven aan dat zij de coaching als zeer waardevol ervaren.

De coach welke ook beroepskracht is, ontvangt coaching van een externe coach.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstelaanbod, niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij peuterspeelzaal Klein Geluk worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over een stamgroep van maximaal 13 kinderen.

Vaste gezichten

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters blijkt dat er wordt voldaan aan de voorwaarde van toewijzing van vaste beroepskrachten aan elk kind. Per dag is er ten minste één vaste beroepskracht werkzaam op de groep.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview (met twee beroepskrachten op locatie en tijdens een telefonisch interview op 7 en 8 juli 2021)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 16 juni 2021)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 8 juli 2021)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht (van invalkracht)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (bij voorgaande inspecties ingezien en in orde)

9 van 18

- Presentielijsten (op locatie ingezien)
- Personeelsrooster (op locatie ingezien)
- Pedagogisch beleidsplan (Klein Geluk)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Het beleid bestaat uit:

- Beleid veiligheid en gezondheid.
- Plan van aanpak met daarin de inventarisaties veiligheid en gezondheid, actieplannen, de inventarisatielijsten, overzicht van personen met kinder EHBO en BHV-ers (namen en contactgegevens).

Beleid

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, grensoverschrijdend gedrag en gezondheid van kinderen zijn beschreven. Tevens zijn de handelwijzen beschreven indien deze risico's zich voordoen.

Het actieplan is in verband met de maatregelen met betrekking tot Corona geactualiseerd naar de situatie op de groep. In het plan van aanpak is een gezondheidsverslag opgenomen met daarin de evaluatie van de genomen maatregelen in verband met Corona.

De houder zorgt ervoor dat het beleid inzichtelijk is voor zowel beroepskrachten als ouders. Het beleid is voor ouders op locatie in te zien en kan altijd digitaal toegezonden worden als ouders dat wensen. De beroepskracht geeft aan dat zij bovenstaande in de Nieuwsbrief opneemt. Het beleid voor beroepskrachten is op locatie in te zien.

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Het beleid veiligheid en gezondheid enz. of onderdelen daarvan worden in de teamvergaderingen besproken plaats.

Uit de interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en betrokken worden bij de inhoud van het beleid. De houder zorgt ervoor dat het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van actualiseren, evalueren en implementeren.

Veiligheids- en gezondheidsrisico's in de praktijk.

Er zijn in de praktijk geen risico's geconstateerd.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview (met twee beroepskrachten op locatie en tijdens een telefonisch interview op 7 en 8 juli 2021)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 16 juni 2021)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderopvang Klein Geluk)
- Ongevallenregistratie (opgenomen in het plan van aanpak)
- Huisregels/groepsregels (opgenomen in het plan van aanpak)
- Pedagogisch beleidsplan (Klein Geluk)
- Risico-inventarisatie('s) veiligheid en gezondheid (Actieplan risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid Peuterspeelzaal Klein Geluk Boekel)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en

implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Peuterspeelzaal Klein Geluk Boekel
Website	: http://www.peuterspeelzaalkleingeluk.nl
Aantal kindplaatsen	: 13
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Klein Geluk
Adres houder	: De Messemaker 31
Postcode en plaats	: 5431 KT Cuijk
KvK nummer	: 69587450
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: C. van Hulst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Boekel
Adres	: Postbus 99
Postcode en plaats	: 5427 ZH BOEKEL

Planning

Datum inspectie	: 16-06-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 25-08-2021
Zienswijze houder	: 30-08-2021
Vaststelling inspectierapport	: 02-09-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 06-09-2021

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 06-09-2021
Openbaar maken inspectierapport : 27-09-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn blij dat ons pedagogisch handelen door de inspecteur positief gewaardeerd is en wij herkennen ons grotendeels in het rapport. Het punt dat door inspectie onvoldoende gewaardeerd is (urenverdeling coaching), zien wij zelf anders. Wij hebben al meerdere keren inhoudelijk aan ouders gecommuniceerd welke doelen wij met onze coaching voor ogen hebben en hoe we de coaching plaats laten vinden. Enkel de urenverdeling is daarin niet genoemd. Wij betreuren het feit dat onze aangekondigde communicatie aan ouders (na de zomervakantie) als onvoldoende gewaardeerd wordt.

Hartelijke groet,

Stichting Klein Geluk

www.peuterspeelzaalkleingeluk.nl

stichtingkleingeluk@outlook.com